

## ETICKÝ KODEX

<b>Zpracoval:</b>	SUSS Consulting s.r.o.	<b>Dne:</b>	4. 12. 2018
<b>Schválil:</b>	Ing. Tomáš Urbánek	<b>Dne:</b>	5. 12. 2018

## Změnová tabulka dokumentu

Vydání číslo	Datum	Důvod změny	Změnu provedl
01	4.12.2018	Vypracování dokumentu	Miluše Bolfíková
02	19.3.2019	Aktualizace dokumentu – SVP	Miluše Bolfíková ve spolupráci se SUSS
03	19.3.2019	Aktualizace dokumentu – změna záhlaví a zápatí	Miluše Bolfíková ve spolupráci se SUSS

**Obsah**

1. Základní ustanovení.....	3
2. Zákonnost.....	3
3. Nestrannost.....	4
4. Zásada rychlosti a efektivity.....	4
5. Střet zájmů.....	4
6. Korupční jednání.....	4
7. Mlčenlivost.....	4
8. Oznámení nepřijatelné činnosti.....	5
9. Reprezentace.....	5
10. Závěrečná ustanovení.....	5

Etický kodex zaměstnanců společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování a jednání zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti, zákazníkům a spolupracovníkům. Je souhrnem základních hodnot a principů etického chování, vytváří základ pro důvěru zákazníků ve společnost CHEMOTEX Děčín a.s.

Společnost CHEMOTEX Děčín a.s. přistupuje ke korupci a úplatkářství s nulovou tolerancí. Naše společnost se zavázala podnikat čestně, legálně a eticky a při veškerém našem jednání se řídíme hodnotami společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. a Etickým kodexem.

V České republice je v účinnosti zákon o trestní odpovědnosti právnických osob, na jehož základě je za trestný čin spáchaný členy představenstva, vedoucími pracovníky i řadovými zaměstnanci odpovědná společnost. Společnosti pak hrozí vysoké pokuty, zákaz činnosti nebo i zrušení.

Veškerá platná legislativa vyžaduje, abychom se v našem odhodlání posunuli ještě dále a přistupovali ke každému jednání, které není v souladu s legislativou, přistupovali s nulovou tolerancí. Dopad těchto legislativních požadavků je tedy nejen na všechny zaměstnance společnosti CHEMOTEX Děčín a.s., ale i na všechny smluvní partnery společnosti, se kterými spolupracujeme. To znamená, že máme všichni povinnost vědět, s kým spolupracujeme a vytvářet s našimi obchodními partnery čestné a otevřené obchodní vztahy.

Všichni zaměstnanci společnosti CHEMOTEX Děčín a.s., včetně externích smluvních zaměstnanců, jsou zodpovědní za to, že naše obchodní rozhodnutí a jednání jsou vždy v souladu se zákony a vnitřními opatřeními společnosti a že hodnoty naší společnosti nebudou ohroženy jakýmkoliv neetickým či nezákonným chováním.

## 1. Základní ustanovení

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu dodržovat, jsou zákonnost, bezpečnost vyráběných produktů, kvalita a efektivnost práce a dále etika práce, zejména dodržování nestrannosti a rovného přístupu ke všem fyzickým i právnickým osobám, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost.

Vedení společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. přispívá k uplatňování těchto zásad vytvářením vhodného pracovního prostředí a zachováváním rovného přístupu k zaměstnancům s důrazem na hodnocení podle odvedené práce.

## 2. Zákonost

Zaměstnanec plní úkoly společnosti v souladu s platnou legislativou, ostatními právními předpisy, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána. Dále zaměstnanec plní požadavky certifikovaných norem společnosti pro bezpečnost spotřebního zboží (ISO 9001, 14001, 45001, RSPO, AISE, BRC for Consumer Products).

Tento dokument je majetkem společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. a je určen pouze pro vnitřní potřebu. Rozmnožování a jeho předávání mimo společnost je možné pouze se souhlasem statutárního orgánu .	Označení dokumentu:	SD 21
	Verze dokumentu:	3
	Datum platnosti:	5. 12. 2018

### 3. Nestrannost

Zaměstnanec dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu s nejlepším zájmem společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. Při rozhodování nesmí zaměstnanec upřednostňovat osobní či skupinové zájmy, ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Zdrží se při výkonu práce také všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jeho rozhodování. Ve shodných nebo podobných případech jedná tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly nedůvodné rozdíly.

### 4. Zásada rychlosti a efektivity

Zaměstnanec plní pracovní úkoly bez zbytečných průtahů a odkladů, nebo ve stanovených lhůtách tak, aby nedošlo k prodlení s plněním úkolů. Při plnění úkolů postupuje zaměstnanec tak, aby nikomu nevznikaly zbytečné náklady.

### 5. Střet zájmů

Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávané pracovní pozice a získal tak neoprávněně prospěch či výhodu pro sebe nebo někoho jiného. Zaměstnanec se nesmí odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jemu svěřených úkolů.

### 6. Korupční jednání

Zaměstnanec nepřijímá žádné pozornosti, dary, úsluhy, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit jeho rozhodování, narušit profesionální přístup k věci, nebo která by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny.

V případě, že je zaměstnanci v souvislosti s výkonem jeho práce nabídnuta jakákoliv výhoda, musí ji odmítnout a o nabídce neprodleně informuje svého přímého nadřízeného.

Dary a jiné předměty, které jsou součástí společenského bontonu (např. květiny, drobné upomínkové předměty, suvenýry, knihy a jiné tištěné dokumenty), a které se poskytují v rámci oficiálního pracovního jednání, nejsou považovány za úplatek.

### 7. Mlčenlivost

Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním úkolů společnosti, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost společnosti CHEMOTEX Děčín a.s.

Zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o osobních údajích nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud není této povinnosti zproštěn.

Veřejnosti sděluje informace pouze jednatel společnosti či jím pověřený pracovník na základě plné moci.

Tento dokument je majetkem společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. a je určen pouze pro vnitřní potřebu. Rozmnožování a jeho předávání mimo společnost je možné pouze se souhlasem statutárního orgánu .	Označení dokumentu:	SD 21
	Verze dokumentu:	3
	Datum platnosti:	5. 12. 2018

## 8. Oznámení nepřipustné činnosti

Zaměstnanec vynakládá veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní spravování a využívání finančních zdrojů, zařízení a služeb, které mu byly svěřeny a zabránil podvodnému nebo korupčnímu jednání. V případě, že zaměstnanec zjistí finanční ztrátu nebo škodu na majetku společnosti, oznámí tuto skutečnost přímému nadřízenému zaměstnanci.

## 9. Reprezentace

Každý zaměstnanec společnosti dbá na to, aby byl upraven a oblečen způsobem, který je adekvátní jeho pracovní pozici a odpovídající vážnosti a solidnosti společnosti CHEMOTEX Děčín a.s.

## 10. Závěrečná ustanovení

Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti CHEMOTEX Děčín a.s., kteří jsou k němu v pracovním poměru nebo jsou dočasně přidělení k výkonu práce ve společnosti a dále je závazný pro zaměstnance činné pro společnost na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Porušení jednotlivých ustanovení tohoto Kodexu bude posuzováno jako porušení pracovních povinností ve smyslu platných pracovně právních předpisů.

Všichni zaměstnanci společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. musí být seznámeni s tímto Kodexem, s jeho změnami a doplňky.

Tento dokument je majetkem společnosti CHEMOTEX Děčín a.s. a je určen pouze pro vnitřní potřebu. Rozmnožování a jeho předávání mimo společnost je možné pouze se souhlasem statutárního orgánu .	Označení dokumentu:	SD 21
	Verze dokumentu:	3
	Datum platnosti:	5. 12. 2018